

## La commune s'engage pour l'insertion professionnelle

Services civiques, alternants et équipes d'associations rejoignent régulièrement les rangs des effectifs communaux.



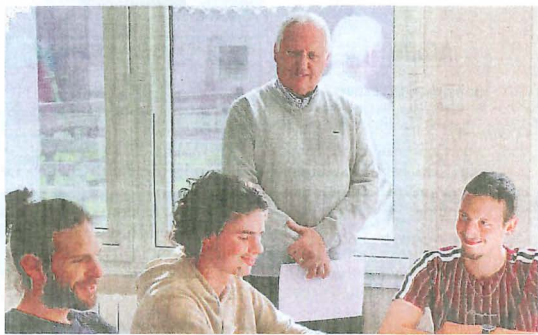
Des représentants des principaux acteurs de l'insertion professionnelle (à def. A17, La Verdinière...) réunis autour du maire, Jean-Paul Héraudeau. © S.G.

Depuis l'arrivée de la directrice générale des services, Laure Péraudeau, et sous l'impulsion du maire, Jean-Paul Héraudeau, la cinquantaine d'agents municipaux de La Flotte a vu arriver de nouveaux renforts pour effectuer au quotidien des tâches communales. « L'insertion professionnelle fait partie de l'évolution de la collectivité et c'est un sujet qui nous tient particulièrement à cœur », annonce ainsi le maire, ce mardi 14 mars, à l'occasion d'une présentation de la politique menée à La Flotte en la matière.

Il va tout d'abord du recours au volontariat du service civique. Cette année, la mairie a intégré, avec l'appui de l'association Unis-Ciry, deux recrues au sein de son accueil de loisirs sans hébergement (ALSH). Maxence et Rémy sont là pour apprendre un métier d'accueil et d'animation dans le domaine de l'enfance mais aussi pour passer des formations et conduire des projets. Originaires du Bois-Plage-en-Ré et de Saint-Narcin-de-Ré, ils contribuent chaque jour à la réussite professionnelle de la structure. « Leur présence dans notre équipe est un vrai plus », témoigne Théo Cheminade, directeur de l'ALSH.

### « Découvrir des talents »

Ensuite, au niveau des services communaux, la mairie fait régulièrement appel à l'association d'emploi solidaire Adef. Celle-ci permet d'avoir une réactivité rare pour répondre aux besoins professionnels ponctuels. Autre avantage, selon Jean-Paul Héraudeau : « Cela permet de découvrir des talents,



Le directeur de l'ALSH, Théo Cheminade (à gauche) et le maire Jean-Paul Héraudeau (debout), accompagnent la présentation des services civiques, Maxence Bourdin (au centre) et Rémy Blujolin (à droite). © S.G.

quatre ayant été par la suite recrutés en CDD. »

De même, la signature de conventions permet à la mairie d'accueillir des jeunes en alternance. Athis, par exemple, prépare en ce moment une Licence et vient renforcer le service des ressources humaines.

### « Une relation gagnant-gagnant »

Enfin, la mairie travaille en étroite collaboration avec l'Association pour l'insertion en Charente-Maritime (AI 17) pour les travaux d'entretien des espaces verts. Elle fait aussi appel à La Verdinière pour les gros travaux d'élagage et l'entretien des sous-bois. Présente neuf mois sur douze à La Flotte, l'équipe de l'AI17, qui regroupe jusqu'à neuf personnes, est constituée d'un encadrant et de travailleurs en insertion professionnelle.

Intervenant sur des missions ponctuelles, l'équipe de La Verdinière mer quant à elle à la disposition de la commune des personnes formées techniquement et encadrées pour chaque chantier spécifique. « Avec ces associations d'insertion, on sait que le travail sera bien fait, on a une relation de confiance, ce sont des gens qui apportent beaucoup à la collectivité, nous en sommes très contents, c'est une relation gagnant-gagnant », indique Jean-Paul Héraudeau.

Ainsi, en s'adaptant aux évolutions du monde du travail, la démarche d'insertion professionnelle de la commune permet d'offrir une expérience à des jeunes en formation. Elle vient aussi en partie répondre à la problématique du recrutement sur l'île de Ré. Enfin, en partenariat avec des associations, elle permet à des personnes rencontrant des difficultés sociales et/ou professionnelles de reprendre une activité. ■ S.G.

